

Lenti S.r.l., in coerenza con i principi di **Kering Eyewear S.p.A.**, esprime la propria visione aziendale attraverso la presente politica, che integra qualità, sicurezza, ambiente, responsabilità sociale e sostenibilità.

L'azienda considera fondamentale:

- la soddisfazione dei collaboratori, dei clienti e di tutte le parti interessate;
- la tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- il rispetto dei requisiti qualitativi, sia estetici che prestazionali;
- l'uso razionale di energia e risorse, promuovendo pratiche ecosostenibili e socialmente responsabili.
- il rispetto dei diritti umani e della dignità di tutte le persone che lavorano per l'azienda o lungo la sua catena di fornitura, in coerenza con i principi e i criteri degli standard etici;

Tutti i dipendenti, collaboratori e partner si impegnano a rispettare i valori della presente politica, basata sul **miglioramento continuo**, attraverso le seguenti azioni:

- Rispettare le normative e le prescrizioni applicabili (qualità, salute, sicurezza, ambiente, responsabilità sociale e sostenibilità).
- Comprendere e soddisfare i requisiti e le aspettative dei clienti, offrendo supporto costante.
- Garantire prodotti che rispecchino la creatività e lo spirito dei brand dei clienti, nel rispetto di qualità, funzionalità, sicurezza e tutela del consumatore.
- Individuare, valutare e gestire i rischi per salute e sicurezza, eliminandoli ove possibile o riducendoli al minimo. Tale valutazione comprende anche i rischi psicosociali e i rischi derivanti da disastri o emergenze.
- Migliorare le prestazioni di salute e sicurezza con obiettivi e programmi dedicati, coinvolgendo e consultando i collaboratori.
- Accrescere le competenze e la consapevolezza del personale.
- Ottimizzare processi, prodotti e servizi per accrescere la soddisfazione dei clienti.
- Ridurre i consumi energetici e l'impatto ambientale.
- Incoraggiare il rispetto, lungo tutta la Supply Chain, dei Kering Standard e linee guida per una produzione sostenibile, al fine di promuovere uno sviluppo in linea con gli ambiziosi obiettivi di Sostenibilità di Kering Group.
- Garantire selezione, formazione e organizzazione del personale, garantendo un ambiente di lavoro libero da molestie, bullismo, intimidazioni e ritorsioni, che garantisca il rispetto della libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva dei lavoratori.
- Comunicare in modo chiaro e trasparente con tutte le parti interessate.
- Promuovere principi di responsabilità etico-sociale lungo la catena di fornitura.
- Favorire uno sviluppo sostenibile e rispettoso dell'ambiente in tutta la filiera produttiva.
- Acquistare prodotti e servizi energeticamente efficienti e supportare soluzioni progettuali che migliorino la prestazione energetica.
- Adottare un approccio per obiettivi, misurando i progressi tramite indicatori (KPI).
- Rispettare i diritti dei giovani lavoratori, non impiegando manodopera minorile in violazione dei requisiti degli standard etici;
- Garantire condizioni di assunzione, impiego e cessazione del rapporto di lavoro libere, eque e trasparenti, contrastando ogni forma di lavoro forzato, coatto o di schiavitù moderna;
- Garantire orari di lavoro, salari e benefit adeguati a un tenore di vita dignitoso, nel rispetto dei limiti di legge su orario ordinario e straordinario;
- Tutelare la privacy e i dati personali del personale, trattandoli in modo sicuro e riservato;

- Stabilire, mantenere e monitorare meccanismi di reclamo interni ed esterni, accessibili, riservati e privi di ritorsioni, a disposizione del personale e delle altre parti interessate;
- Richiede a partner commerciali e fornitori il rispetto dei principi degli standard etici, adottando un Codice di Condotta fornitori.

La Direzione si impegna a:

- Definire obiettivi periodici per ridurre i rischi, nel rispetto delle norme **UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 45001, SA8000 e ISCC PLUS**.
- Fornire le risorse necessarie per raggiungere i target e monitorarne i risultati.
- Coinvolgere dipendenti e parti interessate negli obiettivi comuni.
- Promuovere la formazione continua del personale.
- Ricercare soluzioni che soddisfino e anticipino le esigenze dei clienti.
- Riesaminare periodicamente la presente politica, assicurandone la comunicazione e l'accessibilità a collaboratori e parti interessate.
- Valutare e ridurre l'impatto dell'azienda sul cambiamento climatico.
- Promuovere il rispetto del **Codice Etico di Kering Eyewear S.p.A.**, contrastando ogni forma di discriminazione, valorizzando le persone e sostenendo il territorio locale.
- Identificare e valutare rischi e impatti sui diritti umani dei lavoratori e delle parti interessate, pianificando azioni di prevenzione e mitigazione;
- Favorire l'istituzione e il funzionamento del Social Performance Team, garantendo un coinvolgimento significativo dei lavoratori;
- Rendere disponibili informazioni sulle prestazioni dell'azienda in materia di lavoro dignitoso e diritti umani nei confronti degli stakeholder interessati.

Brembate Sopra, 26 Agosto 2026

Procuratore di Lenti
Marco Negri

