

Politica integrata

Impegni

Safilo ritiene essenziale conseguire la soddisfazione dei propri clienti, dei propri collaboratori e di tutte le Parti interessate migliorando costantemente i processi aziendali, tutelando la salute e la sicurezza delle persone nei luoghi di lavoro, garantendo l'utilizzo razionale dell'energia e delle risorse disponibili, agendo in modo sostenibile e socialmente responsabile.

Tutti i collaboratori Safilo, in ragione delle proprie competenze, capacità e responsabilità, sono chiamati a sostenere la presente Politica, facendo propri i seguenti principi:

- rispettare la normativa e le convenzioni internazionali vigenti in materia di salute e sicurezza, ambiente, responsabilità sociale ed energia;
- rispettare gli impegni presenti nel "The Safilo Way - Worldwide Business Conduct Manual", un Manuale nel quale sono contenute le responsabilità personali di tutti i collaboratori, i principi di integrità sul luogo di lavoro, gli impegni verso i fornitori, gli impegni nell'utilizzo delle risorse aziendali e le responsabilità verso gli altri;
- il rifiuto delle pratiche che violano i diritti umani in generale e quelli del lavoratore in particolare (procedure disciplinari che comportano punizioni corporali e / o coercizione mentale o fisica, lavoro minorile, lavoro forzato, discriminazione sul lavoro, deposito di denaro) e l'adozione di procedure e modalità comportamentali aperte e rispettose verso tali diritti (libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva, retribuzione equa, rispetto dell'orario di lavoro, compresi i giorni liberi e festivi, tutela della salute e della sicurezza);
- promuovere una corretta e trasparente gestione del "human capital" e la sensibilizzazione tra dipendenti, fornitori e collaboratori esterni, per garantire il rispetto dei principi di Etica, Responsabilità Sociale e Ambientale stabiliti nelle convenzioni e raccomandazioni internazionali, incluse le risoluzioni di organismi come ILO - Organizzazione Internazionale del Lavoro e i principi stabiliti da ETI - Ethical Trading Initiative.
- migliorare continuamente i processi aziendali, i prodotti, i servizi offerti al cliente e la propria prestazione energetica;
- selezionare, assumere, retribuire, formare e organizzare i collaboratori sulla base di criteri meritocratici, evitando ogni forma di discriminazione;
- comunicare con tutte le parti interessate in modo chiaro e trasparente;
- promuovere lungo tutta la catena di fornitura l'adesione ai principi di responsabilità sociale;
- promuovere uno sviluppo sostenibile e rispettoso dell'ambiente lungo tutta la filiera produttiva e nelle attività di supporto al ciclo di produzione;
- promuovere l'approvvigionamento di prodotti e servizi efficienti energeticamente e sostenere le attività di progettazione che impattano sulla prestazione energetica.

Obiettivi

Di conseguenza, Safilo si impegna:

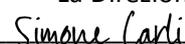
- ad implementare, riesaminare e rivedere, quando necessario, la presente Politica, assicurando il rispetto dei requisiti cogenti in termini di qualità di prodotto e dei principi generali della normativa ambientale ed energetica, delle convenzioni dell'International Labour Organization (relative alla

responsabilità sociale) e dei requisiti di cui alle norme ISO 9001, ISO 45001, ISO 50001, SA8000, ISCC Plus, GRS e FSC®;

- a comunicare e rendere accessibile la presente Politica a tutti i collaboratori e a tutti gli stakeholders, assicurandone la disponibilità anche per le Parti interessate che ne facciano richiesta;
- a rispettare, comunicare, monitorare e rivedere periodicamente i target, desunti dal budget annuale e definiti dalle Direzioni, in merito a qualità, sicurezza, produzione ed efficienza energetica;
- a garantire la disponibilità di informazioni e le risorse necessarie per raggiungere gli obiettivi e traguardi energetici prefissati;
- monitorare periodicamente la soddisfazione del cliente.

PADOVA (PD) 06/12/2022

La Direzione

A handwritten signature in black ink, reading "Simone Carli", positioned above a horizontal line.